

Federale enquête woon-werkverkeer 2024

De federale enquête woon-werkverkeer is een verplichting voor alle werkgevers in België die gemiddeld meer dan 100 werknemers¹ in dienst hebben.

Men dient een afzonderlijk formulier in te vullen voor elke vestigingseenheid waar ten minste 30 werknemers werken.

Dit formulier is slechts een werkdocument voor de werkgever en dient niet direct verstuurd te worden naar de FOD Mobiliteit en Vervoer, uitgezonderd voorafgaande toestemming.

De gegevens dienen ingevoerd te worden via de internetapplicatie beschikbaar op de website van de FOD Mobiliteit en Vervoer, www.mobilit.belgium.be.

Toegestuurd na advies van (enkel aanduiden wat past): <input type="checkbox"/> de ondernemingsraad <input type="checkbox"/> het overlegcomité <input type="checkbox"/> de vakbondsafvaardiging ² <input type="checkbox"/> of mededeling aan de werknemers ³ gegeven op <input type="text"/> opgenomen in document met referentie <input type="text"/>	Vestigingseenheidsnummer (KBO) 2. ____ . ____ . ____ Ondernemingsnummer (KBO) 0 ____ . ____ . ____
--	---

1. Identificatie van de vestigingseenheid en globale indeling van de werknemers

De grijze vakjes worden op basis van de KBO-nummers automatisch aangevuld bij de invoering van de enquête op de website van de FOD Mobiliteit en Vervoer.

Naam (KBO)	
Volledig adres van deze vestigingseenheid (KBO)	
Totaal aantal werknemers verbonden aan de vestigingseenheid. Indicatief (bron: RSZ)	
Activiteitssector (KBO)	
Paritair comité⁴ met aantal betrokken werknemers (bron: RSZ)	Paritair comité arbeiders: Aantal arbeiders: Andere:
	Paritair comité bedienden: Aantal bedienden: Andere:
	Gemengd paritair comité: Aantal arbeiders: Aantal bedienden: Andere:
Overlegcomité (enkel publieke sector)⁴	

¹ Dit gemiddelde wordt berekend volgens de door de Koning bepaalde regels voor de berekening van het gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers met het oog op de oprichting of de vernieuwing van de bedrijfsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk bij de sociale verkiezingen. De referentieperiode voor deze berekening komt overeen met de vier kwartalen die eindigen op datum van 30 juni 2024. Het gemiddelde van de tewerkgestelde werknemers in de overheidsdiensten en autonome overheidsbedrijven wordt berekend volgens het aantal statutaire en contractuele personeelsleden (met een arbeidsovereenkomst sedert ten minste één jaar) dat in dienst is op 30 juni 2024.

² Bij afwezigheid van ondernemingsraad (wet van 20/9/1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, artikel 15) en overlegcomité (programmawet van 8/4/2003, artikel 167)

³ Bij afwezigheid van ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging (voornoemde wet van 20/9/1948, artikel 3)

⁴ Telkens enkel het voornaamste comité aangeven

Bijkomende inlichtingen bij onderstaande tabel

A = de werknemers die op 30 juni 2024 op grond van een arbeids- of leerovereenkomst of door een statuut tewerkgesteld zijn, en die zich ten minste twee dagen per week (zelfs indien ze dienstverplaatsingen maken vanaf de vestigingseenheid) naar de vestigingseenheid begeven.

B = de werknemers aanwezig in de bovenvermelde vestigingseenheid, maar tewerkgesteld door een andere werkgever (bv. leerkrachten, gedetacheerd personeel, interims, consultants, etc.). Enkel de externen die zich minstens twee dagen per week naar de vestigingseenheid begeven, moeten worden vermeld.

Is $A + B \geq 30$, dan is de federale enquête verplicht.

B' = het aantal externe werknemers van B dat de werkgever (die de enquête invult) niet in de enquête opneemt (bv. externe werknemers waarvan men niet over het e-mailadres beschikt). Dit aantal mag niet groter zijn dan 60% van het totale aantal externe werknemers (B).

C = exact aantal werknemers opgenomen in de enquête 2024 = de interne (A) en externe (B) werknemers die zich ten minste twee dagen per week naar deze vestigingseenheid verplaatsen min het aantal externe werknemers dat de werkgever niet in de enquête opneemt (B'). Dit getal is dus gelijk aan $A + B - B'$.

	Het totale aantal werknemers dat zich ten minste twee dagen per week naar de vestigingseenheid begeeft
Interne werknemers	<input type="text"/> (A)
Externe werknemers (onder contract van een andere werkgever)	<input type="text"/> (B), waarvan <input type="text"/> (B') niet opgenomen zijn in de enquête ⁵
De enquête moet ingevuld worden als het aantal $A + B$ ten minste 30 is. Is het getal $A + B$ kleiner dan 30, dan is de enquête optioneel.	
Aantal werknemers van de vestigingseenheid dat opgenomen is in de enquête	$C = A + B - B'$
Alle volgende vragen hebben betrekking <u>op de werknemers onder C</u>	

*Eventuele opmerkingen betreffende de identificatie van de vestigingseenheid
en de indeling van de werknemers*

E-mailadres van de contactpersoon voor het beheer van de enquête (verplicht)

Gegevens van de contactpersoon voor mobiliteitsaspecten (facultatief)		
Naam		
Voornaam		
Contactadres	Straat	
	Huisnr.	
	Bus	
	Postcode	
	Gemeente	
Tel.		
e-mail		

⁵ Het aantal externe werknemers opgenomen in de enquête, moet ten minste 40% van het totale aantal externe werknemers B bedragen. Dit betekent dat B' ten hoogste 60% van B mag bedragen.

2. Organisatie van de arbeidstijd

<i>Beschrijving van het uurrooster van de werknemers: van maandag tot vrijdag</i>		
		<i>Aantal werknemers</i>
Vast uurrooster	Tijdens de spitsuren (6u30 tot 10u en 15u tot 19u) ⁶	
	Buiten de spitsuren	
Glijdend uurrooster		
Ploegenstelsel		
Onregelmatig uurrooster		
TOTAAL = (C)		
<i>Het totaal moet gelijk zijn aan het aantal werknemers (C)</i>		

<i>Telewerk</i>	
<i>Vermeld het aantal werknemers op de vestigingseenheid volgens het aantal dagen dat zij gemiddeld per week telewerken. Een telewerkdag is een dag waarop de werknemer taken uitvoert die normaal gesproken op zijn werkplek worden uitgevoerd, zonder dat hij naar zijn gebruikelijke werkplek gaat (waardoor een verplaatsing naar de betreffende vestigingseenheid wordt vermeden)</i>	
	<i>Aantal werknemers</i>
Geen telewerk	
Telewerk minder dan 1 dag/week (minstens 1 maal per maand)	
Telewerk 1 dag/week	
Telewerk 2 dagen/week	
Telewerk 3 of meer dagen/week	
TOTAAL = (C)	
Indien ja, welk soort telewerk wordt aangeboden?	
<input type="checkbox"/> Thuiswerk <input type="checkbox"/> Satellietkantoren <input type="checkbox"/> Coworking space <input type="checkbox"/> Andere:	

⁶ Onder 'tijdens de spitsuren' wordt verstaan: indien de werknemer aankomt op de vestigingseenheid tussen 6u30 en 10u00 én vertrekt na de werkzaamheid tussen 15u00 en 19u00. Ligt de aankomst of het vertrek buiten de spitsuren, dan vult men 'buiten de spitsuren' in.

3. Verplaatsingswijze van de werknemers

Een efficiënt middel om deze gegevens te verzamelen kan zijn om een rondvraag te houden bij het personeel, waarbij de vertrouwelijkheid van de gegevens is gegarandeerd. Deze rondvraag kan worden uitgevoerd via de internetapplicatie van de FOD Mobiliteit en Vervoer. De werknemersbevraging kan ter beschikking gesteld worden onder de werknemers via een hyperlink of via een QR-code.

3.1 Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woon-werkverplaatsing (samenvattende tabel)

Samenvattende tabel met enkel de hoofdverplaatsingswijze, d.w.z. het meest gekozen vervoermiddel waarmee de langste afstand in de woon-werkverplaatsing wordt gemaakt.

	Aantal werknemers		
	Totaal	Man (facultatief)	Vrouw (facultatief)
Wagen, bestelwagen of vrachtwagen, alleen of met familieleden			
Wagen, bestelwagen of vrachtwagen, met andere werknemers (op dezelfde of een andere vestigingseenheid tewerkgesteld)			
Trein			
Bus, tram of metro			
Collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) georganiseerd door de werkgever			
Fiets of elektrische fiets (speed pedelec inbegrepen)			
Bromfiets of motorfiets			
Te voet, step (al dan niet elektrisch), monowheel, hoverboard, enz.			
TOTAAL = (C)			

3.2 Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woon-werkverplaatsing volgens postcode van woonplaats

Tabel met de hoofdverplaatsingswijze (zoals in 3.1) gedetailleerd per postcode van woonplaats. Aan deze tabel kunnen extra rijen toegevoegd worden indien nodig. Ze moet **minstens voor 40%** van de werknemers ingevuld worden. Voor werknemers die zich vanuit het buitenland naar de vestigingseenheid verplaatsen, geef het land op van waaruit u vertrekt.

Postcode	Wagen ⁷ , alleen of met familie	Wagen ⁸ , met andere werknemers	Trein	Bus, tram of metro De Lijn	Bus, tram of metro TEC	Bus, tram of metro MIVB	Collectief vervoer ⁹ door werkgever	Fiets of elektrische fiets	Bromfiets of motorfiets	Te voet, step, monowheel, hoverboard, enz.	Aantal werknemers
Voorbeeld:											
9000	23	2	14	17	0	0	0	20	3	5	84
1210	0	0	20	0	0	10	0	5	0	0	35
Nederland	8	0	3	0	0	0	0	2	1	0	14
TOTAAL											

⁷ Wagen, bestelwagen of vrachtwagen

⁸ Wagen, bestelwagen of vrachtwagen

⁹ Minibus, autobus, autocar

3.3 Eventuele verplaatsingswijze(n) in het voor- en natraject (facultatief deel, enkel via online werknemersbevraging)

Overzicht van de verplaatsingswijzen van het voortraject en het natraject, die eventueel vóór en na de hoofdverplaatsingswijze zijn gebruikt en waarmee de grootste afstand wordt afgelegd van en naar de hoofdverplaatsingswijze, zie schema hieronder.

Deze data kunnen enkel verzameld worden door de werknemers te bevragen via de applicatie van de FOD Mobiliteit en Vervoer. Het biedt de werkgevers de mogelijkheid om een volledig beeld te krijgen van de woon-werkverplaatsing van de werknemers.



woonplaats



voortraject



hoofdverplaatsingswijze



natraject



werkplaats

4. Bereikbaarheid van de vestigingseenheid

Bereikbaarheid						
Geef een score aan de bereikbaarheid van de vestigingseenheid voor de verschillende verplaatsingswijzen. (0 = zeer moeilijk bereikbaar, 5 = zeer makkelijk bereikbaar)						
	0	1	2	3	4	5
De bereikbaarheid van de vestigingseenheid met de auto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De bereikbaarheid van de vestigingseenheid met het openbaar vervoer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De bereikbaarheid van de vestigingseenheid met de fiets	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De bereikbaarheid van de vestigingseenheid te voet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Parkeerplaatsen	Aantal
Wagens: voor de werknemers voorziene parkeerplaatsen op de vestigingseenheid of gehuurde plaatsen in de nabijheid van de ingang	= <input type="text"/> totaal aantal parkeerplaatsen = <input type="text"/> waarvan betalende parkeerplaatsen
Fietsen: parkeerfaciliteiten die specifiek voor fietsers ter beschikking zijn gesteld	
Bromfietsen en motorfietsen: parkeerfaciliteiten specifiek voor bromfietsen en motorfietsen ter beschikking gesteld	
Steps, monowheels of hoverboards: infrastructuur zoals lockers/kluisjes voor steps, monowheels of hoverboards	

5. Mobiliteitsproblemen

Allerlei						
Geef aan in welke mate onderstaande problemen op uw vestigingseenheid van toepassing zijn. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)						
	0	1	2	3	4	5
De slechte toegankelijkheid van de vestigingseenheid bemoeilijkt het aanwerven van personeel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De vestigingseenheid is moeilijk toegankelijk voor werknemers met beperkte mobiliteit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De wetgeving over de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te ingewikkeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De wetgeving over de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te streng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Onderstaande mobiliteitsproblemen kunnen door de werknemers zelf ingevuld worden via de online applicatie van de FOD Mobiliteit en Vervoer. De werknemersbevraging kan ter beschikking gesteld worden onder de werknemers via een hyperlink of via een QR-code.

Fiets						
Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de fiets of de elektrische fiets te gebruiken. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)						
	0	1	2	3	4	5
Er is onvoldoende fietsinfrastructuur in de omgeving van de vestigingseenheid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De bestaande fietsinfrastructuur is ondermaats (slecht ontworpen fietspaden, wegdek in slechte staat, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fietsen naar en van de vestigingseenheid is gevaarlijk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De woon-werkafstand is te groot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Het hoogteverschil is te groot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er zijn niet genoeg beveiligde fietsenstallingen op of in de buurt van de werkplek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er zijn niet genoeg douches	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er zijn niet genoeg kleedkamers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Openbaar vervoer						
Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn het openbaar vervoer (trein, metro, tram, bus) te gebruiken. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)						
	0	1	2	3	4	5
Het openbaar vervoer doet de halte in de buurt van de vestigingseenheid te weinig aan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De afstand tussen de vestigingseenheid en de haltes of het station is te groot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De dienstregeling van het openbaar vervoer is niet aangepast aan het uurrooster	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er zijn problemen met de betrouwbaarheid van het aanbod van het openbaar vervoer (bv. vertragingen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De reistijden met het openbaar vervoer zijn te lang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Het openbaar vervoer is niet veilig genoeg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Het openbaar vervoer is niet comfortabel genoeg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er zijn niet genoeg plaatsen op het openbaar vervoer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er heerst een onveiligheidsgevoel tussen de vestigingseenheid en de haltes of het station	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wagen						
Geef aan in welke mate onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de wagen te gebruiken. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)						
	0	1	2	3	4	5
De congestie (de files) is te groot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De wegen zijn in slechte staat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er is te weinig parkeerplaats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Welzijn						
Geef aan in welke mate onderstaande problemen op uw vestigingseenheid van toepassing zijn. (0 = geen probleem, 5 = zeer groot probleem)						
	0	1	2	3	4	5
De mobiliteitsproblemen tasten het welzijn van de werknemers aan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Mobiliteitsbeleid van de werkgever

Lijst van maatregelen

Gelieve de eerste optie aan te vinken indien het gaat om een maatregel die momenteel in voege is, de tweede optie indien de maatregel momenteel zowel niet in voege als niet gepland is en de derde optie indien het gaat om een maatregel die gepland is in de toekomst.

Fiets			
Fietsvergoeding		= <input type="text"/> €/km	
Bedrijfsfietsen		= <input type="text"/> aantal dienstfietsen (in pool, enkel beschikbaar voor dienstverplaatsingen), = <input type="text"/> aantal fietsen toegekend aan één werknemer door een leasingbedrijf, = <input type="text"/> aantal fietsen toegekend aan één werknemer door de werkgever	
Ja	Nee	Gepland	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beveiligde fietsenstallingen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sensibiliseringscampagne of project ter bevordering van het fietsgebruik
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Overdekte fietsenstallingen voorzien
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kleedruimtes voor fietsers
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Douches beschikbaar
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fietsonderhoudsdienst in de vestiging
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verlening van fietsbijstand (bv. in het geval van een lekke band)

Collectief vervoer					
Ja	Nee	Gepland			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Organiseren van collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) door de werkgever		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ter beschikking stellen van informatie over openbaar vervoer		
Tussenkost van de werkgever in de kosten van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer (ten opzichte van het minimum voorzien door CAO nr. 19/11 ¹⁰)					
	100% (gratis voor de werknemer)	Hoger dan het minimum voorzien door CAO nr. 19/11, maar niet gratis voor de werknemer	Gelijk aan het minimum voorzien door CAO nr. 19/11	Bijzondere gevallen (toelichten)	Niet van toepassing
NMBS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
MIVB	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
De Lijn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
TEC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

Carpool			
Ja	Nee	Gepland	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gebruik van een interne of externe carpooldatabank
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gereserveerde parkeerplaatsen voor carpoolers
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verspreiding van informatie over carpooling
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Terugreisgarantie voor carpoolers
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Specifieke vergoeding voor carpoolers in het kader van een overeenkomst tussen de werkgever en de werknemers

¹⁰ <https://cnt-nar.be/sites/default/files/documents/nl/cao-19-11.pdf>

Wagen			
Kilometervergoeding voor het gebruik van het privévoertuig in het kader van het woon-werkverkeer			= <input type="text"/> €/km of andere, namelijk: <input type="text"/>
Aantal bedrijfswagens ¹¹ op het totale aantal werknemers C (uitgezonderd dienstvoertuigen ¹²)			= <input type="text"/> bedrijfswagens in totaal = <input type="text"/> waarvan elektrisch (niet-hybride)
Ja	Nee	Gepland	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Procedure bevat milieucriteria bij de aankoop of leasing van een bedrijfswagen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Procedure bevat milieucriteria bij de aankoop of leasing van een dienstwagen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Andere maatregel bedoeld om de milieu-impact van de vloot te beperken
Aanvullende voordelen voor de bezitters van een bedrijfswagen			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Toegang tot de parking op de vestigingseenheid of in de omgeving
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tankkaart met beperkingen (in aantal kilometer of budgettaire beperkingen)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tankkaart zonder beperkingen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lening van een andere auto voor een korte periode (vakantie, verhuis, etc.)
Alternatieven voor bedrijfswagens			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mobiliteitsbudget ¹³ zoals voorzien in de wet van 17 maart 2019 ¹⁴
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Andere alternatieve mobiliteitsaanbiedingen. Gelieve te verduidelijken: ...

Diverse maatregelen			
Ja	Nee	Gepland	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Realisatie van een bedrijfsvervoerplan
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mobiliteitscoördinator: permanent aanspreekpunt voor alle vervoermiddelen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aanwezigheid van oplaadpunten voor elektrische wagens op de werkplek
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tussenkost aanbieden voor de installatie van een oplaadpunt voor elektrische wagens bij de werknemer thuis
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verhuispremies voor werknemers die dichterbij het werk gaan wonen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Minstens één keer per jaar een sensibiliseringsactie i.v.m. duurzame mobiliteit organiseren
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Multimodaal bereikbaarheidsplan beschikbaar op de website van de werkgever
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mogelijkheid tot het cumuleren van werkgeversbijdragen voor het hoofdvervoermiddel en het voor- of natraject op hetzelfde traject

Eventuele opmerkingen:

¹¹ Een bedrijfswagen is een voertuig dat deel uitmaakt van het loonpakket van de werknemer (een "salariswagen"), of concreter, dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld en ook buiten de werkuren voor privédoeleinden mag worden gebruikt. Op die wagen is een belastbaar voordeel van alle aard van toepassing.

¹² Een dienstvoertuig is een voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt van zijn werknemers voor uitsluitend professionele verplaatsingen.

¹³ Dankzij de werknemersbevraging in de online applicatie van de FOD Mobiliteit en Vervoer, kan u in het facultatieve deel 'Bedrijfswagen en mobiliteitsbudget' de werknemers bevragen op welke manier ze gebruik maken van het mobiliteitsbudget.

¹⁴ Wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget